

VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

listopad – prosinec 2021

ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku www.peytonlegal.cz/clanky a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

ČESKÁ REPUBLIKA

Vyhláška č. 462/2021 Sb. o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2022, v souladu s § 189 odst. 4 zákoníku práce **stanovuje základní sazby zahraničního stravného v cizí měně pro rok 2022.** | účinnost od 1. ledna 2022

Nařízení vlády č. 405/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, **mění základní sazbu minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin na 96,40 Kč za hodinu nebo 16.200,- Kč za měsíc.** Nařízení dále upravuje nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin odstupňované do 8 skupin podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací. | účinnost od 1. ledna 2022

Vyhláška č. 466/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů, **zavádí pravidelné očkování proti nemoci COVID-19 u fyzických osob, které dovršily 60 let věku, které se zahájí nejpozději do 4 měsíců od dovršení 60 let věku. Dále zavádí zvláštní očkování proti nemoci COVID-19, a to u vyjmenovaných osob, přičemž se jedná zejména o pracovníky zdravotních služeb, sociálních služeb apod.** Dle přechodných ustanovení se výše uvedené osoby podrobí očkování proti nemoci COVID-19 do 28. února 2022, resp. po tomto datu dokončí základní očkování nebo případné přeočkování v časovém intervalu mezi dávkami podle souhrnu údajů o přípravku k očkovací látce nebo v případě, že tento interval již uplynul, nejpozději do 28. února 2022. | účinnost od 11. prosince 2021

Vyhláška č. 446/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 409/2005 Sb., o hygienických požadavcích na výrobky přicházející do přímého styku s vodou a na úpravu vody, ve znění pozdějších předpisů, **nově zavádí další hygienické limity pro pitnou vodu.** | účinnost od 1. ledna 2022

EVROPSKÁ UNIE

Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2021/2244 ze dne 7. října 2021, kterým se nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/625 doplňuje o zvláštní pravidla týkající se úředních kontrol, pokud jde o postupy odběru vzorků pro stanovení reziduí pesticidů v potravinách a krmivech, **zavádí pro účely úředních kontrol reziduí pesticidů povinnost pro každý členský stát odebrat dostatečný počet a rozsah vzorků potravin a krmiv k zajištění reprezentativnosti výsledků pro daný trh s přihlédnutím k výsledkům předchozích víceletých národních kontrolních programů.** | platnost 6. ledna 2022, použitelnost 15. prosince 2022

Nařízení Komise (EU) 2021/2202 ze dne 9. prosince 2021, kterým se mění přílohy II, III a IV nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 396/2005, pokud jde o maximální limity reziduí pro acechinocyl, Bacillus subtilis kmen IAB/BS03, emamektin, flutolanil a imazamox v některých produktech a na jejich povrchu, **mění maximální limity reziduí pro acechinocyl, Bacillus subtilis kmen IAB/BS03, emamektin, flutolanil a imazamox v některých produktech a na jejich povrchu.** | platnost 3. ledna 2022

Nařízení Komise (EU) 2021/2142 ze dne 3. prosince 2021, kterým se mění nařízení (ES) č. 1881/2006, pokud jde o maximální limity opiových alkaloidů v některých potravinách, **mění maximální limity reziduí opiových alkaloidů v některých potravinách.** Dle přechodných ustanovení mohou potraviny vyjmenované v příloze tohoto nařízení, uvedené na trh v souladu s právními předpisy přede dnem 1. července 2022, zůstat na trhu do data jejich minimální trvanlivosti nebo data spotřeby. | platnost 26. prosince 2021, použitelnost 1. července 2022

VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 25 Cdo 1029/2021 ze dne 26. října 2021 zabývající se **náhradou škody zaměstnancem a zaměstnavatelem**

„Ze zákonné definice závislé práce je zřejmá zjevná navázanost zaměstnance na zaměstnavatele, jehož jménem vykonává pracovní činnost, a jeho podřízenost pokynům, kterými jeho činnost řídí. Jestliže zaměstnanec při škodní události z tohoto rámce nevybočí, je třeba nejednoznačnou dikci § 2914 věty první o. z. vyložit tak, že za újmu způsobenou zaměstnancem odpovídá výlučně zaměstnavatel, jako by ji způsobil on sám, byť se tak stalo osobní činností zaměstnance, kterého k tomu použil.“

Více pak [zde](#).

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 23 Cdo 1628/2020 ze dne 31. srpna 2021 zabývající se **náhradou škody při porušení smlouvy o přepravě věci dle Úmluvy CMR**

„Při poškození zásilky ve smyslu čl. 25 Úmluvy CMR se výše náhrady, kterou hradí dopravce, vypočítá z hodnoty zásilky v místě a době jejího převzetí k přepravě (čl. 23 odst. 1 Úmluvy CMR). Nelze-li hodnotu zásilky v místě a době jejího převzetí k přepravě určit podle její burzovní ceny, je třeba při jejím určení vyjít z běžné tržní ceny, jestliže v místě a době převzetí zásilky k přepravě existuje. Běžnou tržní cenou ve smyslu čl. 23 odst. 2 Úmluvy CMR je cena vzniklá v důsledku působení běžných tržních mechanismů. Dojde-li mezi dvěma subjekty k dohodě o určité kupní ceně, lze zásadně vycházet z toho, že taková cena je běžnou tržní cenou ve smyslu citovaného ustanovení. Nebude-li na tomto základě možno určit běžnou tržní cenu zásilky, vypočte soud náhradu z obecné hodnoty zboží stejné povahy a jakosti v místě a době převzetí zásilky k přepravě.“

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 27 Cdo 451/2020 ze dne 31. srpna 2021 zabývající se **zprávou o vztazích obchodní korporace, jednáním ve shodě a jmenováním znalce pro přezkum zprávy o vztazích**

„Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami je jedním z prostředků ochrany společníků a zprostředkovaně i věřitelů obchodní korporace, která je ovládanou osobou. Údaje uvedené ve zprávě umožňují společníkům, jakož i dalším osobám (zejména věřitelům obchodní korporace), zjistit, zda obchodní korporace neutrpěla v důsledku ovládaní újmu a zda případná újma byla včas uhrazena. Aby tato ochrana byla účinná, musí mít společníci ovládané osoby možnost ověřit, zda je zpráva zpracovaná obchodní korporací úplná a pravdivá. Proto zákon umožňuje přezkum obsahu zprávy nezávislým znalcem. Informace z posudku znalce pak mohou společníkům sloužit jako základ pro uplatnění některých nároků, které jim jako společníkům obchodní

korporace přísluší [...]. Lze tedy říct, že právo navrhnout přezkum zprávy o vztazích je zejména nástrojem ochrany (menšinových) společníků, jehož smyslem je především kompenzace jejich informačního deficitu [...].

[...] Tomuto účelu musí být podřízena i kritéria pro výběr osoby znalce, kterého soud pro přezkum zprávy o vztazích jmenuje, a také proto není soud při výběru osoby znalce vázán návrhem (§ 86 odst. 1 z. o. k.). [...].“

„[...] má-li zpráva o vztazích plnit svůj účel, musí popis smluv uzavřených mezi ovládanou osobou a propojenými osobami umožnit posouzení, zda z nich vznikla ovládané osobě újma s tím, že je-li mezi ovládanou osobou a některou z propojených osob uzavírán v rámci běžného obchodního styku větší počet obdobných smluv se stejným předmětem a za stejných podmínek, postačí, budou-li (způsobem výše uvedeným) ve zprávě popsány souhrnně, umožňuje-li tento popis posouzení, zda ovládané osobě v jejich důsledku vznikla újma.“

Mgr. Jakub Málek – malek@plegal.cz

Mgr. Tereza Dvořáková – dvorakova@plegal.cz

PRÁVNÍ POMOC POTRAVINÁM

Dovolujeme si Vám v těchto nelehkých časech připomenout náš pro bono projekt, který vznikl ve spolupráci s Potravinářskou komorou ČR a v jehož rámci naše advokátní kancelář poskytuje bezplatné základní právní poradenství – **Právní pomoc potravinám** na webu: <https://help.potravinycesko.cz/>.

Web obsahuje databázi položených právních otázek a na ně daných odpovědí řazenou do jednotlivých témat. Databáze je vytvářena z jednotlivých dotazů tazatelů a lze v ní vyhledávat. Nenajde-li uživatel odpověď na svůj dotaz, může jej položit na webu přes tlačítko „Zeptejte se“.

PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na www.peytonlegal.cz, na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#), [Facebook](#) a [Twitter](#).