

VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

srpen – září 2023

ČESKÁ REPUBLIKA

Zákon č. 270/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, na jehož základě **dochází k několika změnám zákona o důchodovém pojištění, v oblasti maximální doby pro odchod do předčasného důchodu, minimální potřebné doby pojištění, penalizace předčasných důchodů a valorizace důchodů v řádných i mimořádných termínech.** | účinnost od 1. října 2024

Zákonem č. 271/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony dochází ke **změnám v oblasti na provozu na pozemních komunikacích. Novela mění především zákon o silničním provozu a dále i související zákony.** Dochází tak zejména k revizi správního trestání v oblasti dopravních přestupků včetně revize bodového systému. | účinnost od 1. ledna 2024

Vyhláška č. 274/2023 Sb., kterou se mění vyhláška č. 269/2015 Sb., o rozúčtování nákladů na vytápění a společnou přípravu teplé vody pro dům, ve znění vyhlášky č. 376/2021 Sb., provádí **změny v oblasti rozúčtování nákladů na vytápění a společnou přípravu teplé vody pro dům.** K první změně dochází u základní složky nákladů na vytápění v zúčtovací jednotce, která nyní činí 40 % až 60 %. Vyhláška také zavádí postupné navýšení základní složky s vyšší kvalitou energetické náročnosti budovy při současném snížení dolního limitu o 30 %. | účinnost od 1. ledna 2024

EVROPSKÁ UNIE

Nařízením Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/1674 ze dne 19. června 2023, kterým se mění nařízení v přenesené pravomoci (EU) 2021/630, pokud jde o zařazení některých pomazánek a přípravků na výrobu nápojů obsahujících kakao, některých výrobků z obilovin, některých výrobků z rýže a jiných obilovin, některých chipsů a lupínků a některých omáček a koření na seznam směsných produktů osvobozených od úředních kontrol na stanovištích hraniční kontroly, a kterým se mění přílohy I a III nařízení v přenesené pravomoci (EU) 2019/2122 (Text s významem pro EHP), dochází **u některých pomazánek a přípravků na výrobu nápojů obsahujících kakao, některých výrobků z obilovin, některých výrobků z rýže, některých chipsů a lupínků a misa obsahujícího rybí bujón a sójové omáčky obsahující rybí bujón představujících pro lidské zdraví a zdraví zvířat nízké riziko k osvobození od úředních kontrol na stanovištích hraniční kontroly.** | platnost od 29. září 2023

Prováděcím nařízením Komise (EU) 2023/1699 ze dne 6. září 2023 o statusu attapulgitu jako doplňkové látky v oblasti působnosti nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1831/2003, Komise zařadila **Attapulgit mezi doplňkové látky spadající do oblasti působnosti nařízení (ES) č. 1831/2003.** | platnost od 27. září 2023

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2023/1757, kterým se mění prováděcí nařízení (EU) č. 540/2011, pokud jde o prodloužení doby platnosti schválení účinných látek bensulfuron, chlormekvat, chlortoluron, klomazon, daminozid, deltamethrin, eugenol, fludioxonil, flufenacet, flumetralin, fosthiazát, geraniol, MCPA, MCPB, propachizafox, prosulfokarb, chizalofop-P-ethyl, chizalofop-P-tefuryl, natrium 5-nitroguajakolat, natrium-2-nitrofenolat, natrium-4-nitrofenolat, sulfurylfluorid, tebufenpyrad, thymol a tritosulfuron **prodlužuje dobu platnosti schválení výše uvedených účinných látek.** | platnost od 22. září 2023

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2023/1705 o povolení přípravku riboflavinu (vitaminu B2) z *Bacillus subtilis* CGMCC 13326 jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat, **povoluje přípravek riboflavin (vitamin B2) z *Bacillus subtilis* CGMCC 13326 jako doplňkovou látku pro všechny druhy zvířat.** | platnost od 28. září 2023

Prováděcím nařízením Komise (EU) 2023/1707 o povolení 2-acetylfuranu a 2-pentylfuranu jako doplňkových látek pro všechny druhy zvířat, dochází k **povolení 2-acetylfuranu a 2-pentylfuranu jako doplňkových látek pro všechny druhy zvířat.** | platnost od 28. září 2023

Nařízení Komise (EU) 2023/1719, kterým se mění přílohy II a IV nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 396/2005, pokud jde o maximální limity reziduí pro isoxaben, metaldehyd, Metarhizium brunneum kmen Ma 43, paklobutrazol a atraktanty hmyzu lineární motýlí feromony (SCLP) v některých produktech a na jejich povrchu, mění **maximální limity reziduí pro výše uvedené látky v některých produktech a na jejich povrchu.** | platnost od 27. září 2023

Nařízení Komise (EU) 2023/1753, kterým se mění přílohy II a III nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 396/2005, pokud jde o maximální limity reziduí pro pyriproxyfen v některých produktech nebo na jejich povrchu, mění **maximální limity reziduí pro výše uvedené látky v některých produktech a na jejich povrchu.** | platnost od 2. dubna 2024

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2023/1755, kterým se v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1107/2009 obnovuje schválení účinné látky představující nízké riziko destilačních zbytků tuku a mění prováděcí nařízení Komise (EU) č. 540/2011, **obnovuje schválení účinné látky představující nízké riziko destilačních zbytků tuku a mění prováděcí nařízení Komise (EU) č. 540/2011.** | platnost od 1. listopadu 2023

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2023/1756, kterým se v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1107/2009 obnovuje schválení účinné látky představující nízké riziko *Cydia pomonella* granulovirus (CpGV) a mění prováděcí nařízení Komise (EU) č. 540/2011, **obnovuje schválení účinné látky představující nízké riziko *Cydia pomonella* granulovirus (CpGV) a mění prováděcí nařízení Komise (EU) č. 540/2011.** | platnost od 1. listopadu 2023

VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 31. května 2023, sp. zn. 21 Cdo 1180/2022, týkající se **pracovní doby a diskriminace**

„...postihne-li zaměstnavatel změnou rozvrhování pracovní doby zaměstnance za to, že se domáhal svých práv vyplývajících z pracovněprávních vztahů, má zaměstnanec právo domáhat se u soudu toho, aby následky takového zásahu byly odstraněny také tím, že zaměstnavateli bude uložena povinnost rozvrhovat pracovní dobu způsobem, jakým tak činil před tímto nedovoleným postihem zaměstnance.“

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 31. května 2023, sp. zn. 21 Cdo 2518/2022, týkající se **výpovědi z pracovních poměrů, povinností zaměstnanců a zaměstnavatelů a překážek v práci**

„Vlastní podstatou dočasné pracovní neschopnosti jako důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance je, že představuje právem uznanou dočasnou nemožnost plnění základních pracovněprávních povinností, a vzhledem k tomu rovněž suspenzi pracovního závazku; zaměstnanec po tuto dobu není povinen vykonávat práci podle pracovní smlouvy [§ 38 odst. 1 písm. b) zák. práce], a zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy a platit mu za vykonanou práci mzdu [§ 38 odst. 1 písm. a) zák. práce] (srov. ve vztahu k obsahově shodné předchozí právní úpravě rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 12. 4. 2005, sp. zn. 21 Cdo 1688/2004). Zaměstnanec, který v době, kdy byl ošetřujícím lékařem, popřípadě lékařem orgánu nemocenského pojištění, uznán dočasně práce neschopným, nevykonává práce dohodnuté v pracovní smlouvě, se proto nedopouští (nemůže dopustit) porušení povinností, které mu vyplývají z pracovního poměru, a jeho jednání nezakládá důvod pro rozvázání pracovního poměru (srov. například rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 14. 6. 2012, sp. zn. 21 Cdo 977/2011).“

„Rozhodující je zde objektivní existence této důležité osobní překážky [...] přičemž dočasná pracovní neschopnost trvá do té doby, dokud není zákonným způsobem ukončena (viz výše). Proto ani dobrovolný nástup zaměstnance do práce nemění nic na výše uvedené suspenzi pracovního závazku během dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance; zaměstnanec stále není povinen vykonávat práci a zaměstnavatel ji není povinen přidělovat. I po nástupu do práce za trvání této překážky se může zaměstnanec rozhodnout práci dále nevykonávat, aniž by odmítnutí dalšího výkonu práce bylo porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, které by mohlo založit důvod pro rozvázání pracovního poměru.“

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 26. května 2023, sp. zn. 21 Cdo 1124/2022, týkající se **náhrady škody zaměstnavatelem, pracovního úrazu a náhrady nemajetkové újmy**

„Za právní úpravy účinné v době od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2020 zaměstnavatel hradil (zavázal se hradit) jednorázové odškodnění pozůstalých nad rámec stanovený právními předpisy ve smyslu ustanovení § 4 vyhlášky č. 125/1993 Sb., poskytl-li odškodnění (zavázal se je poskytnout) někomu jinému než pozůstalému manželovi, nezaopatřenému dítěti nebo (jestliže s ním žili v domácnosti) rodičům zemřelého zaměstnance, anebo ve výši, která s ohledem na konkrétní okolnosti přesahuje míru újmy oprávněných osob (danou především kvalitou a intenzitou vzájemného vztahu zemřelého zaměstnance a oprávněných osob, popř. dalšími specifickými okolnostmi případu jako jsou například mimořádné okolnosti úmrtí zaměstnance, nízký věk oběti či pozůstalých, závislost pozůstalých na zemřelém a hlubší citové strádání pozůstalých apod.); jednorázové odškodnění pozůstalých, které zaměstnavatel hradil (zavázal se hradit) nad částku základní výše odškodnění 240 000 Kč, není plněním nad rámec stanovený právními předpisy, odpovídá-li míře újmy odškodňované oprávněné osoby.“

Rozsudek Nejvyššího správního soudu České republiky ze dne 2. července 2023, sp. zn. 1 Ads 20/2023, týkající se **zaměstnanosti a činnosti agentur práce**

„Základním rozlišovacím znakem mezi pronájmem pracovní síly a poskytnutím služby je komplexnost zajišťovaných činností. V případě poskytování služby se jedná o činnost prováděnou poskytovatelem pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost. Oproti tomu v případě pronájmu pracovní síly nemá pronajímatel pracovní síly (agentura práce) odpovědnost za výsledek práce a své pronajaté zaměstnance při výkonu práce neřídí.“

Mgr. Jakub Málek – malek@plegal.cz

Mgr. Tereza Dvořáková – dvorakova@plegal.cz

ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku www.peytonlegal.cz/clanky a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na www.peytonlegal.cz, na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#) a [Facebook](#).