

VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

říjen - listopad 2023

ČESKÁ REPUBLIKA

Vyhláška č. 328/2023 Sb., kterou se mění vyhláška č. 456/2020 Sb., o formulářových podáních pro daň z nemovitých věcí, ve znění vyhlášky č. 437/2021 Sb., představuje bezprostřední reakci na potřebu provedení **obvyklých meziročních aktualizací vzoru formulářového podání a promítnutí souvisejících legislativních změn zákona č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitých věcí, ve znění pozdějších předpisů**, a to ve vztahu k předpokládanému použití předmětného vzoru v roce 2024. | účinnost od 1. ledna 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve svém sdělení č. 313/2023 Sb., kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2024, **vyhláší na rok 2024 nové výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu. První redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1.466,- Kč, druhá 2.199,- Kč a třetí 4.397,- Kč.** | účinnost od 1. ledna 2024

Nařízení vlády č. 330/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, realizuje povinnost členských států harmonizovat vnitrostátní právní předpisy s právem Evropské unie, konkrétně pak transponovat směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) posilující ochranu zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti, **doplňuje jednotky ppm** (parts per million – objemový poměr v ml na m³ vzduchu (ml/m³) u chemických činitelů stanovených v příloze č. 2 části A (Seznam chemických látek a jejich přípustné expoziční limity a nejvyšší přípustné koncentrace). Dále **stanovuje limitní hodnotu expozice pro činitel „respirabilní prach krystalického oxidu křemičitého a všech jeho krystalografických forem“**, definuje hygienické limity pro ruční manipulaci s břemeny se zohledněním pracovní polohy, a to v návaznosti na novou, od 1. ledna 2023 zavedenou, položku seznamu nemocí z povolání – chronické onemocnění bederní páteře. V rámci stanovení podmínek ochrany zdraví při práci spojenou s fyzickou zátěží byla zakotvena možnost zaměstnavatele stanovit počet bezpečnostních přestávek na základě hodnocení a řízení rizik. V průběhu osmihodinové pracovní směny tak musí zaměstnavatel poskytnout minimálně 2 bezpečnostní přestávky a v průběhu dvanáctihodinové pracovní směny minimálně 4 bezpečnostní přestávky v délce trvání minimálně 10 minut. Rovněž bylo upřesněno, že **po dobu bezpečnostních přestávek nelze zaměstnance vystavit expozici danému faktoru překračujícímu přípustný expoziční limit.** | účinnost od 1. ledna 2024, vybraná ustanovení od 1. července 2024

Zákon, č. 322/2023, kterým se mění zákon č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném), **umožňuje čerpat dávku náhradního výživného po delší dobu, resp. poskytnout žadatelům či příjemcům této dávky větší množstevní dotaci měsíčních splátek této dávky**, a tím prodloužit období, během kterého bude možné nadále pokračovat ve využití standardních nástrojů vymahatelnosti práva na výživné, apelovat na platební morálku povinného a celkově přispět k větší finanční stabilizaci rodiny. **Nárok na náhradní výživné zanikne po 48 výplatách měsíčních splátek náhradního výživného bez toho, že by oprávněná osoba musela po zániku nároku dle stávajícího znění zákona podávat novou žádost o náhradní výživné.** | účinnost od 1. listopadu 2023

Zákon č. 321/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, zavádí některé dílčí změny spočívající v odstranění či změně některých nevyhovujících či překonaných ustanovení právních předpisů v této oblasti. V novele zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákona o důchodovém pojištění se stanoví **možnost podání žádosti o důchod online a úprava místní příslušnosti OSSZ**, a to v návaznosti na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2018/1724. Ke změnám dojde i v zákoně o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, kdy nově stanoví, že **pojištěnec, který má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši a dosáhl důchodového věku, nemá nově povinnost platit pojistné na důchodové pojištění**. Změny v zákoně o nemocenském pojištění přináší mj. **rozšíření poskytování peněžité pomoci v mateřství o případy, kdy je matka až do chvíle nástupu na tuto dávku dočasně pracovní neschopnosti a pobírá nemocenské z předchozího nemocenského pojištění**. V zákoníku práce se **rozšiřuje § 203a týkající se pracovního volna související s akcí pro děti a mládež**. Nově se zavádí úprava postupu při vyřizování žádosti o úhradu náhrady mzdy nebo platu v souvislosti s poskytnutím pracovního volna při akcích s dětmi a mládeží s tím, že za děti a mládež se pro účely tohoto ustanovení považují fyzické osoby mladší 26 let. **Zaměstnavateli bude nově zasláno oznámení o výsledku jeho žádosti o úhradu náhrady mzdy nebo platu, pokud mu nebude poskytnuta úhrada požadovaná v žádosti v plné výši nebo vůbec; při splnění podmínek nároku na tuto úhradu bude požadovaná částka vyplacena.**
| účinnost od 1. ledna 2024, vybraná ustanovení od 1. prosince 2023, další vybraná ustanovení od 1. července 2025

Vyhláška č. 320/2023, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů, provádí potřebné změny v seznamu zdravotních výkonů, tj. **navyšuje základní minutové sazby nositelů výkonů o průměrnou roční inflaci, zařazuje nové výkony, aktualizuje stávající výkony, které svým obsahem (popis, materiály, léky, přístroje) neodpovídaly skutečnosti, vyřazuje výkony, které se již nepoužívaly při vykazování zdravotní péče a byly nahrazeny modernějšími metodami či technologiemi**. Vyhláška **rozšiřuje a doplňuje pravidla pro vykazování výkonů**. Vyhláška také **odstraňuje nepřesnosti ve formulacích** (např. v popisech výkonů – zkratky, nejasná časová vymezení atd.), které mohly způsobovat nejasný výklad. | účinnost od 1. ledna 2024

Vyhláška č. 319/2023 o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024, **stanovuje hodnoty bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2024**, které respektuje dohody uzavřené v dohodovacím řízení, zákonný požadavek dostupnosti, kvality a finanční stability zdravotnictví a pro rok 2024 také zohledňuje společné návrhy zástupců segmentů a VZP. | platnost od 1. ledna 2024

Vyhláška č. 318/2023 Sb., kterou se mění vyhláška č. 194/2009 Sb., o stanovení podrobností užívání a provozování informačního systému datových schránek, ve znění pozdějších předpisů, reaguje zejména na nejnovější trendy v rozvoji informačních a komunikačních technologií a na aktuální bezpečnostní hrozby. **Navyšuje maximální velikosti datové zprávy z dosavadních 20, resp. 50 MB na 100 MB, rozšíření výčtu přípustných formátů datové zprávy, o nové formáty ZIP, ASiC, multimediální soubory z rodiny MP4, a JSON, stanovení požadavků na bezpečnostní heslo a dále zobecnění případů, ve kterých je správce informačního systému datových schránek oprávněn nepřijmout k odeslání datovou zprávu**. Nově nebude možné do kontejneru vkládat libovolné formáty, a dokonce ani nově podporované kontejnerové soubory, aby nemohlo dojít k útokům typu „ZIP bomb“. Celý obsah kontejneru bude kontrolován proti přítomnosti

škodlivého kódu, a pokud bude kontrola pozitivní nebo nebude možné v reálném čase kontrolu provést, bude celý kontejner odmítnut. Zároveň budou také stanoveny limity na počet souborů v kontejneru a maximální úroveň vnoření složek do sebe. | účinnost od 1. ledna 2024

Dle vyhlášky č. 312/2023 Sb., kterou se mění vyhláška č. 366/2005 Sb., o požadavcích vztahujících se na některé zmrazené potraviny, **mění podmínky pro manipulaci s hluboce zmrazenými potravinami**. | platnost od 1. ledna 2024

Více se můžete dočíst v našem příspěvku [zde](#).

Vyhláška č. 311/2023, kterou se mění vyhláška č. 261/2016 Sb., o tabákových výrobcích, **zavádí definice jednotlivých typů ověřovacích elementů (zjevné, poloskryté, skryté) a stanoví způsob označení tabákových výrobků bezpečnostním prvkem, jakož i způsob vytištění nebo upevnění bezpečnostního prvku, umožnění identifikace a ověření pravosti jednotlivých jednotkových balení tabákových výrobků a předpoklady nezávislosti poskytovatele ověřovacích elementů**. Vyhláška dále doplňuje povinnost k informaci týkající se odvykání kouření uvádět kontaktní telefonní číslo na Národní linku pro odvykání, upravuje požadavky na označování zahřívaných tabákových výrobků obecným varováním a textovým varováním, sjednocuje termín pro oznámení údajů týkajících se objemů prodeje podle značky a typu při uvádění tabákových a nových tabákových výrobků na trh. V příloze č. 4 upravuje vyhláška kombinovaná zdravotní varování včetně kontaktního telefonního čísla na Národní linku pro odvykání, v nové příloze č. 7 pak stanoví typy ověřovacích elementů. | platnost od 23. října 2023, vybraná ustanovení od 1. ledna 2025

EVROPSKÁ UNIE

Dle prováděcího nařízení Komise (EU) 2023/2456 ze dne 7. listopadu 2023, kterým se v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1107/2009 neobnovuje schválení účinné látky klofentezin a kterým se mění příloha prováděcího nařízení Komise (EU) č. 540/2011, **se neobnovuje schválení látky klofentezin, z důvodu zjištění, že klofentezin má vlastnosti vyvolávající narušení činnosti endokrinního systému, které mohou mít nepříznivé účinky na člověka**. Evropský úřadu pro bezpečnost potravin dále zjistil vysoké dlouhodobé riziko pro ptáky a volně žijící savce v případě reprezentativních použití u plodin nepěstovaných ve stálých sklenících. | platnost od 28. listopadu 2023

Na základě prováděcího Nařízení Komise (EU) 2023/2194 ze dne 19. října 2023, kterým se mění nařízení (EU) č. 37/2010, pokud jde o klasifikaci látky ketoprofen podle maximálního limitu reziduí v potravinách živočišného původu, dochází ke **změnám příloh nařízení (EU) č. 37/2010, pokud jde o klasifikaci látky ketoprofen podle maximálního limitu reziduí v potravinách živočišného původu**. | platnost od 9. října 2023

Na základě prováděcího Nařízení Komise (EU) 2023/2203 ze dne 20. října 2023, kterým se mění nařízení (EU) č. 37/2010, pokud jde o klasifikaci látky rafoxanid podle maximálního limitu reziduí v potravinách živočišného původu, dochází ke **změnám příloh nařízení (EU) č. 37/2010, pokud jde o klasifikaci látky rafoxanid podle maximálního limitu reziduí v potravinách živočišného původu**. | platnost od 12. listopadu 2023

Prováděcím nařízením Komise (EU) 2023/2229 ze dne 25. října 2023, kterým se mění a opravuje prováděcí nařízení (EU) 2021/1165, kterým se povolují některé produkty a látky pro použití v ekologické produkci a stanoví jejich seznamy, **dochází k nahrazení a doplnění určitých látek do přílohy I prováděcího nařízení (EU) 2021/1165.** | platnost od 15. října 2023

Nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2023/2419 ze dne 18. října 2023 o označování ekologického krmiva pro zvířata v zájmovém chovu, **stanoví zvláštní požadavky na označování krmiva pro zvířata v zájmovém chovu vyprodukovaného v souladu s pravidly ekologické produkce krmiva stanovenými v nařízení (EU) 2018/848.** | platnost od 16. listopadu 2023, vybraná ustanovení od 1. května 2024

Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/2429 ze dne 17. srpna 2023, kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1308/2013, pokud jde o obchodní normy pro odvětví ovoce a zeleniny, některé výrobky z ovoce a zeleniny a odvětví banánů, a zrušuje nařízení Komise (ES) č. 1666/1999 a prováděcí nařízení Komise (EU) č. 543/2011 a prováděcí nařízení Komise (EU) č. 1333/2011, **stanoví pravidla doplňující nařízení (EU) č. 1308/2013, pokud jde o obchodní normy uvedené v čl. 75 odst. 1 uvedeného nařízení, minimální požadavky na uvádění na trh pro produkty odvětví ovoce a zeleniny, které se mají prodávat v čerstvém stavu, podle článku 76 uvedeného nařízení, a soulad dovážených produktů s obchodními normami Unie podle článku 89 uvedeného nařízení.** | platnost od 23. listopadu 2023, vybraná ustanovení od 1. ledna 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2023/2430 ze dne 17. srpna 2023, kterým se stanoví pravidla pro kontroly dodržování obchodních norem pro odvětví ovoce a zeleniny, některých výrobků z ovoce a zeleniny a odvětví banánů, vzniklo z potřeby začlenit všechna pravidla týkající se kontrol dodržování obchodních norem a požadavky na oznamování nedodržování norem u produktů a odvětví, na něž se vztahuje nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/2429 do jediného nového nařízení, a to s přihlédnutím ke zkušenostem získaným při uplatňování stávajících zvláštních nařízení. **Každý členský stát by měl určit kontrolní subjekty odpovědné za provádění kontrol shody ve všech fázích uvádění na trh. Dále by měl každý členský stát zřídit databázi obchodníků v odvětví ovoce a zeleniny a banánů, a aby bylo zajištěno, že budou zahrnuty všechny články tržního řetězce, a v zájmu zajištění právní jistoty by měla být stanovena podrobnější definice pojmu „obchodník“. V neposlední řadě by členské státy měly zajistit, aby vývoz ovoce a zeleniny do třetích zemí splňoval obchodní normy.** | platnost od 23. listopadu 2023, vybraná ustanovení od 1. ledna 2025

VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 16. srpna 2023, sp. zn. 21 Cdo 1957/2022, týkající se **důkazního břemene a neplatnosti výpovědi z pracovního poměru**

„[...] v případě řešení otázky zákazu výpovědi neznamená prokázání těhotenství zaměstnankyně v určité době před doručením výpovědi z pracovního poměru, že zaměstnavatel nese důkazní břemeno ke skutečnosti, že k ukončení těhotenství zaměstnankyně došlo ještě před doručením výpovědi.“

Rozsudek Soudního dvora (šestého senátu) ze dne 12. října 2023 ve věci C-57/22, týkající se otázky **nároku na placenou dovolenou za kalendářní rok nevyčerpanou za období od propuštění ze zaměstnání do opětovného přijetí do tohoto zaměstnání**

„Článek 7 odst. 1 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby musí být vykládán v tom smyslu, že brání vnitrostátní judikatuře, podle níž pracovník, který byl protiprávně propuštěn ze zaměstnání a poté do něj znovu přijat v souladu s vnitrostátním

právem v návaznosti na soudní rozhodnutí o zrušení jeho propuštění, nemá nárok na placenou dovolenou za kalendářní rok za období ode dne propuštění ze zaměstnání do dne, kdy do něj byl znovu přijat, z důvodu, že tento pracovník během této doby pro zaměstnavatele skutečně nepracoval, jelikož mu zaměstnavatel nepřiděloval práci, a že v souladu s vnitrostátním právem už mu za uvedené období přísluší náhrada mzdy nebo platu.“

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 26. července 2023, sp. zn. 26 Cdo 844/2023, týkající se **nájmu prostoru sloužícího k podnikání a výpovědi z nájmu**

„Jelikož pododdíl 3 o nájmu prostoru sloužícího k podnikání výpověď bez výpovědní doby sám neupravuje, v souladu s § 2302 o. z. lze ustanovení § 2228 o. z. použít i pro skončení nájmu prostoru sloužícího k podnikání.“

„Je zřejmé, že ustanovení § 2312 o. z. dopadá na širší okruh případů, a nelze přitom vyloučit, že v jednání, které naplní některou ze skutkových podstat § 2228 o. z., bude možné spatřovat současně i vážný důvod k výpovědi ve smyslu § 2312 o. z. V takovém případě má pronajímatel možnost postupovat jak podle § 2228 o. z., tak podle § 2312 o. z. v závislosti na tom, zda upřednostňuje okamžitou nápravu závadného chování (protiprávního stavu) a případné pokračování nájemního vztahu, nebo preferuje skončení nájemního vztahu výpovědí, byť s výpovědní dobou.“

Rozsudek Nejvyššího soudu České republiky ze dne 20. září 2023, sp. zn. 27 Cdo 485/2023, týkající se **odstoupení od smlouvy a otázky dobré víry v případě jednání za právnickou osobu**

„[...] pokud došlo k odstoupení prodávajícího od kupní smlouvy až poté, co kupující již tentýž majetek převedl na třetí osobu, je třeba vycházet z právního názoru [...] že v důsledku odstoupení A od smlouvy uzavřené s B poté, co B převedl vlastnické právo k nemovitosti na C, nemůže realizované odstoupení od smlouvy mezi A a B mít vliv na věcněprávní vztah C, neboť ten nabýval vlastnické právo k takovému majetku od B v době, kdy B byl ještě jeho vlastníkem [...].“

„Nelze totiž souhlasit s názorem, podle něhož by majetkové propojení právnických osob nebo skutečnost, že se může jednat o osoby blízké ve smyslu § 22 o. z., byly – samy o sobě – způsobilé vyloučit dobrou víru jednající osoby. Lze dodat, že ani příbuzenský vztah mezi statutárními orgány právnických osob (CRC a dovoatelky) není sám o sobě dostatečný pro vyloučení dobré víry [...].“

Mgr. Jakub Málek – malek@plegal.cz

Mgr. Tereza Dvořáková – dvorakova@plegal.cz

Ráchel Kouklíková – kouklikova@plegal.cz

ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku www.peytonlegal.cz/clanky a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na www.peytonlegal.cz, na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#) a [Facebook](#).