

VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

srpen – září 2025

ČESKÁ REPUBLIKA

Sdělení Ministerstva financí č. 312/2025 Sb., o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2026 Ministerstvo sděluje, že **predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2026 činí 51.497,- Kč.** | účinnost od 28. srpna 2025

Zákon č. 318/2025 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony **doplňuje definici „kontrolovaného pásma“, kterým rozumí zřetelně a viditelně označený prostor, stavebně oddělený od pracovního prostředí, je-li to možné, kde se provádějí činnosti, které na základě vyhodnocení rizika představují riziko pro zdraví a bezpečnost zaměstnanců, a který je zajištěný proti vstupu nepovolané osoby.** Těž posiluje pozici koordinátora BOZP na staveništi, podrobně specifikuje jeho povinnosti a výslovně stanoví jeho oprávnění k zadání pokynu k přerušení prací zhotoviteli, a to až do doby sjednání nápravy, kdy fyzické osoby nejsou vystaveny bezprostřednímu ohrožení bezpečnosti, života nebo zdraví. K tomu zákon také stanovuje odpovídající povinnost zhotovitele práci přerušit a plnit opatření stanovená koordinátorem a vyžadovat plnění těchto opatření od ostatních zhotovitelů. Dále zákon **zpřesňuje pravidla akreditace podnikajících fyzických nebo právnických osob k provádění zkoušky z odborné způsobilosti, periodické zkoušky nebo zvláštní odborné způsobilosti** a upravuje **skutkové podstaty přestupků na úseku bezpečnosti práce** v souladu se změnami, které v této oblasti zavádí. Nakonec je v zákoníku práce změněn výčet oblastí, pro které je vláda oprávněna vydat nařízení v rámci úpravy povinností zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání. | účinnost od 1. listopadu 2025

Nařízení vlády č. 321/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 592/2006 Sb., o podmínkách akreditace a provádění zkoušek z odborné způsobilosti, ve znění nařízení vlády č. 136/2016 Sb., usiluje o zkvalitnění profesionálních postupů při získávání odborné způsobilosti v prevenci rizik a koordinace bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, kdy například **stanoví minimální obsah etického kodexu.** V etickém kodexu musí být alespoň identifikační údaje držitele akreditace, popis předmětu podnikání držitele akreditace, metody hodnocení zkoušek z odborné způsobilosti, vymezení osob, které se podílejí na zkoušce z odborné způsobilosti, včetně požadavku pro zajištění jejich nestrannosti a další. Dále novela stanoví, že termín zkoušky, kapacita uchazečů a formu, kterou má být odevzdána písemná práce na svých internetových stránkách, musí držitel akreditace zveřejnit nejméně 60 dní před konáním zkoušky, 21 dní předem pak musí zaslat uchazečům pozvánku s danými podrobnostmi. Jako nově testovanou oblast poté uvádí „Znalost povinností při evidenci úrazů, zjišťování příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, sepisování a zasílání záznamu o úrazu – hlášení změn“, přičemž tato bude testována pomocí písemného testu o 10 otázkách a ústního ověření. | účinnost od 1. listopadu 2025

Nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech **stanoví postupy zaměstnavatelů při plnění jejich povinností v souvislosti s pracovními úrazy**. Oproti předchozímu rušenému předpisu **upravuje také oblast způsobu evidence úrazů, ohlašování pracovních úrazů a náležitosti těchto úkonů a lhůty k jejich provedení**. Pracovní úrazy člení na **smrtelné, závažné, pracovní úrazy, u kterých došlo ke zranění zaměstnance s dočasnou pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny a pracovní úrazy, u kterých došlo ke zranění zaměstnance s dočasnou pracovní neschopností nepřesahující 3 kalendářní dny**. Dále určuje, **jaké údaje má zaměstnavatel vést v knize úrazů, tedy jméno a příjmení zaměstnance, datum, čas a místo úrazu, činnost, při které k úrazu došlo, celkový počet zraněných osob, druh zranění (smrtelné/závažné/...) a která část těla byla zraněna, popis úrazového děje, druh úrazu, zdroje a příčiny úrazu, jména svědků úrazu a toho, kdo údaje zaznamenal, jakožto i jeho pracovní zařazení**. Nařízení také upravuje postup, jakým zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz. | **účinnost od 1. ledna 2026**

Zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele **zavádí tzv. „jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele“ (JMHZ), které bude elektronicky předáváno České správě sociálního zabezpečení**, a to prostřednictvím datové schránky nebo elektronické aplikace portálu České správy sociálního zabezpečení nebo v některých případech prostřednictvím datového rozhraní České správy sociálního zabezpečení. Jednotné měsíční hlášení se skládá z části souhrnné, který obsahuje údaje vztahující se k zaměstnavateli, z části pojistné, která obsahuje údaje o souhrnné výši pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti odváděného zaměstnavatelem a z části individualizované, která se skládá ze součástí obsahující údaje vztahující se k jednotlivým zaměstnancům a jednotlivým zaměstnáním.

Zaměstnavatel je povinen JMHZ podat od prvního **do dvacátého kalendářního měsíce bezprostředně následujícího po kalendářním měsíci, ke kterému se toho hlášení vztahuje**. Dále zákon stanovuje **povinnosti zaměstnavatelů ve vztahu k evidenci zaměstnavatelů, což je evidence, ve které jsou vedeny údaje o zaměstnavatelích pro potřebu JMHZ, stejně tak i povinnosti ohledně evidence zaměstnanců**. Jestliže nedojde ve stanovené lhůtě k podání JMHZ, popř. opravného JMHZ, klasifikuje zákon toto jednání jako přestupek. Stejně je pak klasifikováno i nepřihlášení se do evidence zaměstnavatelů, nepřihlášení své mzdové účtárny do evidence zaměstnavatelů nebo nepřihlášení svého zaměstnance do evidence zaměstnanců. Zákon dále stanoví i další jednání, které je hodnoceno jako přestupek ve vztahu k obsahu tohoto zákona. | **účinnost od 1. ledna 2026, vybraná ustanovení od 1. října 2025, 1. července 2026 a 1. ledna 2027**

Více se o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele můžete dočíst v našem článku na odkaze [zde](#)

Zákonem č. 314/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, se **zpřísňují azylová a migrační pravidla, zlepšuje přehled o pohybu a pobytu žadatelů a azyl a migrantů a zrychluje řízení týkající se mezinárodní ochrany, tedy se snaží o omezení jeho zneužívání**. Např. jednou vyhoštěný cizinec již nebude moci znovu žádat o azyl a v případě, že o vyhoštění rozhodne jiný stát EU, v Česku se o tom nebude znovu rozhodovat. V oblasti lidského zdraví stanoví zákon podmínky pro provedení zdravotní prohlídky cizince případě, že PCR zajistí cizince, který neoprávněně pobývá na území ČR, podmínky zavedení nebo prodloužení ochrany vnitřních hranic v případě rozsáhlé mimořádné situace v oblasti veřejného zdraví, dále doplňuje ochranná opatření před zavlečením vysoce nakažlivých infekčních onemocnění ze zahraničí a mění podmínky pojištění v systému veřejného zdravotního pojištění osob, které jsou žadateli o udělení mezinárodní ochrany. | **účinnost od 12. června 2026**

Zákon č. 331/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony určuje **podmínky vzniku, evidence, provozování, změn a zániku rodinných zemědělských hospodářství a statusu jejich členů. Pro rodinné farmy budou vytvářeny specifické dotační programy a daňové úlevy. Zavádí speciální daňový a odvodový režim dohod o provedení práce sezónních pracovníků.** Zákon doplňuje do působnosti Státního zemědělského intervenčního fondu provádění činností souvisejících s přiznáním statusu rodinného zemědělského hospodářství a statusu člena rodinného zemědělského hospodářství. Zákon také novelizuje zákon o veterinární péči a určuje, že osobami odborně způsobilými k výkonu odborné veterinární činnosti jsou též osoby, které získaly odbornou způsobilost nejméně dvouletou praxí jako člen rodinného zemědělského hospodářství s chovem hospodářských zvířat. | účinnost od 1. ledna 2026

Vyhláška č. 303/2025 Sb., kterou se mění vyhláška č. 289/2007 Sb., o veterinárních a hygienických požadavcích na živočišné produkty, které nejsou upraveny přímo použitelnými předpisy Evropských společenství, ve znění pozdějších předpisů **mění veterinární požadavky na dodávání malých množství čerstvého drůbežího a králičího masa, čerstvých vajec, medu a mateří kašičky. Další změnou je například terminologické nahrazení slova „zabíjení“ slovem „porážka“.** | účinnost od 1. září 2026

EVROPSKÁ UNIE

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1776 ze dne 8. září 2025 o povolení přípravku *Bifidobacterium longum* CNCM I-5642 jako doplňkové látky pro psy (držitel povolení: Nestlé Enterprises S.A. – Division Nestlé Purina Petcare Europe zastoupená v EU Centres de Recherche et Développement Nestlé S.A.S) vyhovuje žádosti o **povolení přípravku *Bifidobacterium longum* CNCM I-5642 jako doplňkové látky pro psy a o zařazení látky do kategorie „zooteknické doplňkové látky“ a funkční skupiny „stabilizátory fyziologického stavu“.** Nařízení zároveň stanoví podmínky, za kterých povolení platí, tedy např. že na etiketě musí být uvedeno, že se krmivo doporučuje používat nejméně 6 týdnů. Stejně tak musí být dodržováno minimální množství $3,5 \times 10^9$ CFU/kg kompletního krmiva, jelikož toto množství prokazatelně zlepšuje odolnost psů vůči stresu. Držitelem povolení je Nestlé Enterprises S.A. – Division Nestlé Purina Petcare Europe zastoupená v EU Centres de Recherche et Développement Nestlé S.A.S. | platnost od 29. září 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1787 ze dne 8. září 2025 o povolení L-argininu z *Corynebacterium glutamicum* KCCM 80387 jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat vyhovuje žádosti o **povolení L-argininu z *Corynebacterium glutamicum* KCCM 80387 jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat a o zařazení látky do kategorie „nutriční doplňkové látky“, funkční skupiny „aminokyseliny, jejich soli a analogy“ a do kategorie „senzorické doplňkové látky“, funkční skupiny „zchutňující látky“, a to za podmínek stanovených v příloze nařízení.** | platnost od 29. září 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1784 ze dne 9. září 2025 o povolení kapsaicinu jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat **povoluje kapsaicin jako doplňkovou látku pro všechny druhy zvířat se zařazením do kategorie „senzorické doplňkové látky“ a do funkční skupiny „zchutňující látky“, a to za podmínek stanovených v příloze nařízení.** | platnost od 30. září 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1795 ze dne 9. září 2025 o povolení riboflavinu (vitamin B₂) z *Bacillus subtilis* CGMCC 7.449 a přípravku riboflavinu z *Bacillus subtilis* CGMCC 7.449 jako doplňkových látek pro všechny druhy zvířat vyhovuje žádosti o **povolení riboflavinu (vitamin B₂) z *Bacillus subtilis* CGMCC 7.449 a přípravku riboflavinu z *Bacillus subtilis* CGMCC 7.449 jako doplňkových látek pro všechny druhy zvířat se zařazením do kategorie „nutriční doplňkové látky“ a do funkční skupiny „vitaminy, provitaminy a chemicky přesně definované látky se srovnatelným účinkem“, a to za podmínek stanovených v příloze nařízení.** | platnost od 30. září 2025

V reakci na provedenou depopulaci drůbeže a následná dezinfekční opatření v oblastech postižených vysoce patogenní influencí ptáků (HPAI) v hrabstvích Wrexham a North Yorkshire přijala Evropská Komise Prováděcí nařízení Komise (EU) 2025/1758 ze dne 21. srpna 2025, kterým se **mění přílohy V a XIV prováděcího nařízení (EU) 2021/404, pokud jde o položky pro Spojené království v seznamech třetích zemí, území nebo jejich oblastí, z nichž je povolen vstup zásilek drůbeže a zárodečných produktů drůbeže a čerstvého masa drůbeže do Unie.** Spojené království poskytlo dostatečné záruky, aby mohl být obnoven vstup zásilek drůbeže a zárodečných produktů drůbeže a čerstvého masa drůbeže do Unie. Zároveň Komise **pozastavila vstup zásilek výše zmíněných produktů z hrabství Devon do Unie, jelikož se v hrabství vyskytla dvě nová ohniska HPAI.** | platnost od 27. srpna 2025

VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 17. července 2025, sp. zn. 21 Cdo 1850/2024, zabývající se otázkou **fiktivní nadbytečnosti zaměstnancem odvolaného z pracovního místa**

„Stav fiktivní nadbytečnosti podle § 73a odst. 2 věty druhé před středníkem zák. práce nastává, nemá-li zaměstnavatel poté, co zaměstnance z vedoucího pracovního místa odvolal (co se zaměstnanec takového pracovního místa vzdal), práci odpovídající jeho zdravotnímu stavu a kvalifikaci, kterou by mu nabídl, nebo tehdy, jestliže zaměstnanec takovou práci odmítne. Tento stav může nastat vždy jen v důsledku jedné z uvedených dvou příčin; fiktivní nadbytečnost odvolaného zaměstnance z obou těchto příčin je vyloučena, neboť jedna příčina vylučuje druhou. Správně proto odvolací soud dovodil, že § 73a odst. 2 věta druhá ve spojení s § 52 písm. c) zák. práce upravuje jeden výpovědní důvod. Omyl zaměstnavatele při uvedení skutečností, jež znamenají naplnění stavu fiktivní nadbytečnosti, neplatnost výpovědi z pracovního poměru nezpůsobuje. Zaměstnavatel příčinu fiktivní nadbytečnosti může v řízení prokazovat na základě jiných skutečností, než kterými ji vymezil ve výpovědi, neboť jejich dodatečným uvedením – vzhledem k tomu, že se jedná stále o tentýž výpovědní důvod – nedochází k nepřipustnému měnění důvodu výpovědi (srov. § 50 odst. 4 větu druhou zák. práce). Z toho plyne, že zaměstnavatel (a tedy ani soud) není v řízení o neplatnost výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnanci z důvodu podle § 73a odst. 2 věty druhé a § 52 písm. c) zák. práce vázán skutečnostmi, jimiž ve výpovědi vymezil splnění podmínky nadbytečnosti ve smyslu § 73a odst. 2 věty druhé před středníkem zák. práce.“

„Lze proto uzavřít, že projev vůle zaměstnance, který byl odvolán z vedoucího pracovního místa (který se tohoto pracovního místa vzdal), jímž dává zaměstnavateli, který ještě nepřistoupil k nabídce nového pracovního zařazení, jednoznačně (nepochybně) najevo, že výkon jiné práce odpovídající jeho zdravotnímu stavu a kvalifikaci pro zaměstnavatele odmítá, popřípadě že je ochoten vykonávat jen práci, kterou mu zaměstnavatel není povinen nabídnout, je odmítnutím práce zaměstnancem ve smyslu § 73a odst. 2 věty druhé před středníkem zák. práce; zaměstnavatel v takovém případě může se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr výpovědí z důvodu fiktivní nadbytečnosti podle § 73a odst. 2 věty druhé a § 52 písm. c) zák. práce, aniž by zaměstnanci učinil nabídku nového pracovního zařazení, ledaže by zaměstnanec do doby učinění výpovědi (jejího doručení zaměstnanci) své stanovisko změnil.“

Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 8. srpna 2025, sp. zn. 3 As 83/2020, o **důvodnosti kasační stížnosti**

„... řízení o kasační stížnosti je ovládáno dispoziční zásadou (§ 109 odst. 4, věta před středníkem, s. ř. s.). Proto kvalita a preciznost ve formulaci obsahu stížnostních bodů a jejich odůvodnění v kasační stížnosti v podstatě předurčuje obsah rozhodnutí kasačního soudu. Nejvyšší správní soud není povinen ani oprávněn nahrazovat projev vůle stěžovatele, domýšlet za něj argumenty a vyhledávat na jeho místě možné vady napadeného správního či soudního rozhodnutí), není-li k jejich přezkumu vázán z úřední povinnosti. Stěžovatel proto v kasační stížnosti musí uvést konkrétní argumentaci zpochybňující závěry vyslovené v napadeném rozhodnutí krajského soudu.“

„Nejvyšší správní soud se v řízení o kasační stížnosti podle § 104 odst. 4 in fine s. ř. s. nemůže zabývat námitkami, které stěžovatel neuplatnil v řízení před krajským soudem, ač tak učinit mohl; takové námitky jsou nepřípustné. Nepřípustnost námitek podle § 104 odst. 4 s. ř. s. bude dána nejenom v případech, kdy stěžovatel danou námitku před krajským soudem neuplatnil vůbec, ale též v případech, kdy byla taková námitka před soudem uplatněna v rozporu s koncentrační zásadou, tj. po uplynutí lhůty k podání žaloby podle § 71 odst. 2 s. ř. s.“

Mgr. Jakub Málek – malek@plegal.cz

Ráchel Kouklíková – kouklikova@plegal.cz

ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku www.peytonlegal.cz/clanky a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na www.peytonlegal.cz, na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#) a [Facebook](#).