

VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

prosinec 2025 – leden 2026

ČESKÁ REPUBLIKA

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 537/2025 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely zákona o zaměstnanosti činí **průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2024 částku 48.171,- Kč.** | platnost od 16. 12. 2025

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 539/2025 Sb., o vyhlášení výše jedné stočtyřasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely § 203a zákoníku práce činí **jedna stočtyřasedmdesátina průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2025 částku 276,90 Kč.** | platnost od 16. 12. 2025

Nařízení vlády č. 563/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí **mění vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely poskytování příplatku za práci, a to pokud jde o práci pod hladinou a o práci s biologickými činiteli.** | účinnost od 1. ledna 2026

Vyhláška č. 572/2025 Sb., o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026 stanoví **paušální částku náhrady nákladů při práci na dálku od 1. ledna 2026 ve výši 4,70 Kč.** | účinnost od 1. ledna 2026

Vyhláška č. 545/2025 Sb., kterou se mění vyhláška 85/2008 Sb., o stanovení seznamu léčivých látek a pomocných látek, které lze použít pro přípravu léčivých přípravků, ve znění pozdějších předpisů **doplňuje do seznamu léčivých a pomocných látek následující látky: FAMCICLOVIR, GS-441524, PSILOCYBIN a REMDESIVIR** (dle mezinárodní terminologie). | účinnost od 1. ledna 2026

Nařízení vlády č. 552/2025 Sb., o podmínkách pro předepisování, výdej a používání individuálně připravovaných léčivých přípravků s obsahem psilocybinu pro léčebné použití **upravuje podmínky pro předepisování, výdej a používání individuálně připravovaného léčivého přípravku s obsahem psilocybinu pro léčebné použití.** Lékařem, který takovýto přípravek může předepisovat, je pouze lékař se specializovanou způsobilostí ve specializačním oboru psychiatrie, popř. zvláštní specializovanou způsobilostí v nastavbovém oboru lékařský psychoterapie, a to pouze při indikaci depresivní poruchy spojené s onkologickým onemocněním, klinicky závažné depresivní poruchy bez psychotických příznaků, nebo náhlého zhoršení jiné závažné neuropsychiatrické nebo duševní poruchy vážně ohrožující život pacienta za podmínky, že je takové použití *psylocybinu* pro léčebné použití dostatečně odůvodněno vědeckými poznatky. K léčbě touto látkou lze přistoupit až v případě, kdy je prokázána neúčinnost nebo nesnášenlivost registrovaných léčivých přípravků.

Nařízení také stanoví tzv. zvláštní dohled, který vykonává lékař, jenž látku podal, a to v délce při dávce do 14,99 mg *psilocybinu* pro léčebné použití minimálně 4 hodin a při dávce od 15 mg *psilocybinu* pro léčebné použití minimálně 6 hodin. Dohled může být ukončen až po úplném odeznění účinků látky. | účinnost od 1. ledna 2026

EVROPSKÁ UNIE

Prováděcí nařízení komise (EU) č. 2025/2556, kterým se povoluje přípravek z endo-1,4-beta-xylanázy z *Komagataella phaffii* DSM 25376 a endo-1,3(4)-beta-glukanázy z *Komagataella phaffii* DSM 26469 jako doplňkové látky pro odchov kuřic nebo odchov kuřat, odchov krůt, výkrm menšinových druhů drůbeže a menšinové druhy drůbeže určené ke snášce nebo chovu (držitel povolení: Kaesler Nutrition GmbH) a kterým se mění prováděcí nařízení (EU) 2018/1090, pokud jde o podmínky povolení přípravku z endo-1,4-beta-xylanázy z *Komagataella phaffii* DSM 25376 a endo-1,3(4)-beta-glukanázy z *Komagataella phaffii* DSM 26469 jako doplňkové látky pro výkrm kuřat a odchov kuřat a kuřice Přípravek endo-1,4-beta-xylanázy z *Komagataella phaffii* DSM 25376 a endo-1,3(4)-beta-glukanázy z *Komagataella phaffii* DSM 26469 **povoluje výše uvedené látky pro odchov kuřic, kuřat, krůt, menšinových druhů drůbeže a menšinových druhů drůbeže určené ke snášce nebo chovu, přičemž oproti dosavadnímu povolení se snižuje minimální úroveň použití z enzymatické aktivity xylanázy (LXU) 4 250 a enzymatické aktivity glukanázy (LGU) 375 / kg kompletního krmiva na 1 400 LXU a 120 LGU / kg kompletního krmiva.** | platnost od 7. ledna 2026

Prováděcí nařízení Komise (EU) č. 2025/2566, o **povolení L-lysin-sulfátu a L-lysin-monohydrochloridu z *Corynebacterium glutamicum* CGMCC 7.453 jako doplňkových látek pro všechny druhy zvířat L-lysin-sulfát a L-lysin-monohydrochloridu z *Corynebacterium glutamicum* CGMCC 7.453 povoluje výše uvedené látky jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat.** | platnost od 8. ledna 2026

Prováděcím nařízením Komise (EU) č. 2025/2575, o stažení některých doplňkových látek **stahuje Komise z trhu látky, pro něž nebyla podána žádost o obnovení platnosti povolení Jejich uvádění na trh je nadále možné do 8. ledna 2027, stejně tak jako premixů obsahujících tyto látky. Krmné směsi a krmné suroviny vyrobené s použitím těchto látek mohou být na trh uváděny až do 8. ledna 2028.** | platnost od 8. ledna 2026

Prováděcím nařízením Komise (EU) č. 2025/2590, o povolení L-valinu z *Corynebacterium glutamicum* KCCM 80365 jako doplňkové látky pro všechny druhy zvířat se **L-valin z *Corynebacterium glutamicum* KCCM 80365 povoluje jako doplňková látka pro všechny druhy zvířat.** | platnost od 26. prosince 2025

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2025/2650, kterým se mění nařízení (EU) 2023/1115, pokud jde o některé povinnosti hospodářských subjektů a obchodníků **zavádí novou kategorii „navazující hospodářský subjekt“, jímž se rozumí každý fyzická nebo právnická osoba, která v rámci obchodní činnosti uvádí na trh nebo vyvází relevantní produkty vyrobené za použití relevantních produktů, na něž se na všechny vztahuje prohlášení o náležité péči nebo zjednodušené prohlášení.** Povinnosti těchto subjektů jsou shodné s povinnostmi obchodníků. Navazující hospodářské subjekty a obchodníci musí před uvedením nebo dodáním relevantních produktů na trh nebo před jejich vývozem registrovat v informačním systému, který obsahuje prohlášení o náležité péči a splňovat další povinnosti. | platnost od 8. ledna 2026

Prováděcí nařízení Komise (EU) č. 2025/2581, kterým se mění prováděcí nařízení (EU) 2025/2144, kterým se zavádí celní evidence dovozu hrachového proteinu pocházejícího z Čínské lidové republiky je součástí zavádění antidumpingových opatření vůči třetím zemím. **Do seznamu kódů, pod kterými je hráškový protein dovážen a které musí podléhat celní evidenci, byly přidány nové kódy.** | platnost od 20. prosince 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) č. 2025/2589, o uložení konečného antidumpingového cla a o konečném výběru prozatímního cla uloženého na dovoz cholinchloridu procházejí z Čínské lidové republiky je součástí zavádění antidumpingových opatření vůči třetím zemím. Nařízení **ukládá konečné antidumpingové clo na dovoz cholinchloridu z Čínské lidové republiky ve všech formách a čistotách, též na nosiči, s minimálním obsahem cholinchloridu 30 % hmotnostních, a to s určitými výjimkami. Konkrétně stanoví pro jednotlivé společnosti clo ve výši až 115,9 %.** | platnost od 20. prosince 2025

Prováděcí nařízení Komise (EU) č. 2025/2603, kterým se mění nařízení (ES) č. 1484/95, pokud jde o určení reprezentativních cen v odvětví drůbežního masa a vajec, jakož i pro vaječný albumin **upravuje reprezentativní cenu pro stehna a jejich části z kohoutů a slepic druhu Gallus domesticus, zmražená. V příloze nařízení ale není konkrétní cena uvedena. Předpokládáme, že se jedná o chybu, která bude pozdějším nařízením opravena.** | platnost od 12. prosince 2025

VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 5. prosince 2025, sp. zn. 10 Ads 24/2025, o **znaku soustavnosti výkonu nelegální práce**

„...znak soustavnosti nutně nemusí být pojat do výroku správního rozhodnutí... je podstatné, aby byla tato otázka přezkoumatelně zachycena v odůvodnění.“

„Požadavek, aby úřad prokázal, že zaměstnanci společnosti vykonávali práci jiného druhu a na jiném místě soustavně, a nikoli jen jednorázově či výjimečně, je tedy opodstatněný.“

„...znak soustavnosti vykonávané práce může být naplněn i tehdy, jestliže se činnost dosud soustavnou stát nestihla, ale podle vůle stran se takovou následně stát měla...“

Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 11. prosince 2025, sp. zn. 21 Cdo 3286/2024, o **nároku na odstupné po odvolání z vedoucího pracovního místa a o posouzení, zda bylo toto místo zrušeno organizační změnou**

„Odstupné má v těchto situacích představovat jednorázový peněžitý příspěvek, který má zaměstnanci pomoci překlenout sociální situaci (často složitou), v níž se ocitl proto, že bez svého zavinění (z důvodu organizačních změn u zaměstnavatele) ztratil dosavadní práci. Má se tedy jednat o plnění určené k tomu, aby formou jednorázového peněžitého příspěvku vyplaceného zaměstnanci alespoň zčásti kompenzovalo (zmírnilo) pro zaměstnance nepříznivý důsledek organizačních změn. Poskytnutí odstupného zaměstnanci, který byl odvolán z vedoucího pracovního místa (nebo se takového místa vzdal) z jiných důvodů než z důvodu zrušení jím zastávaného vedoucího pracovního místa v důsledku organizační změny, by ovšem tento účel postrádalo a dotčeného zaměstnance by neopodstatněně zvýhodňovalo před jinými zaměstnanci, jejichž pracovní poměr byl rozvázán výpovědí pro skutečné naplnění výpovědního důvodu podle ustanovení § 52 písm. c) zák. práce.“

„Ujednání o dalších (pracovních a mzdových) podmínkách však nemohou být zvažována při posuzování nadbytečnosti zaměstnance ve smyslu ustanovení § 52 písm. c) zák. práce, která je (v příčinné souvislosti s organizační změnou) dána pouze další (ne)potřebností druhu práce zaměstnance pro zaměstnavatele.“

„...pro posouzení, zda došlo k odvolání z místa vedoucího zaměstnance v souvislosti se zrušením tohoto místa v důsledku organizační změny, je klíčová otázka další (ne)potřebnosti druhu práce zaměstnance pro zaměstnavatele. Naopak ujednání odlišné pracovní doby s novým vedoucím zaměstnancem nesvědčí o zrušení pracovního místa odvolaného vedoucího zaměstnance v důsledku organizační změny ve smyslu § 73a odst. 2 části věty druhé za středníkem zák. práce.“

Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 13. listopadu 2025, sp. zn. 21 Cdo 1876/2024, o odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách a o možnosti přiměřeného snížení náhrady škody

„Uvedené judikaturní závěry jednoznačně odpovídají na otázku, v jakém pořadí se oba instituty aplikují: nejprve je nutné stanovit rozsah, v jakém se odpovědné osobě podařilo zprostit se své povinnosti k náhradě újmy, a teprve poté lze přistoupit k moderaci výše škody.“

„Nelze však vyloučit, že vnější skutkové okolnosti působí rovněž ve vztahu ke hmotně odpovědnému zaměstnanci, a byť nevedly ke zproštění jeho povinnosti k náhradě škody, vztahují se k jeho jednání, zejména k míře jeho zavinění. Ve smyslu výše uvedeného jsou okolnostmi, za nichž vznikla škoda, za kterou hmotně odpovědný zaměstnanec odpovídá, a proto je lze zohlednit i při moderaci náhrady škody.“

Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 4. prosince 2025, sp. zn. 21 As 125/2025, o diskriminaci spotřebitele z důvodu věku

„...je třeba vycházet z toho, že dodržování zákona a zásad rovného zacházení může od podnikatele v některých případech vyžadovat investice či administrativní náročnost, což přirozeně vyplývá ze samotného principu právní regulace podnikání – to však samo o sobě není důvodem pro rezignaci na přijetí odpovídajících opatření. Přitom svoboda podnikání zaručená čl. 26 odst. 1 Listiny základních práv a svobod (dále jen „Listina“) umožňuje podnikatelům mj. rozhodovat o své obchodní strategii, avšak podle čl. 26 odst. 2 Listiny zákon může stanovit podmínky a omezení pro výkon určitých povolání nebo činností. Zároveň „prostor pro takové zákonné omezení demokratickým politickým rozhodnutím zákonodárce je poměrně široký, což je dále zdůrazněno okolností, že všech práv podle čl. 26 Listiny se lze domáhat jen v mezích zákonů, které je provádějí. Ústavní soud explicitně uznává široké uvážení zákonodárce u limitů práva podnikat“. Mezi taková omezení lze bezesporu zařadit i požadavky na dodržení zákazu diskriminace či ochranu spotřebitele... Jelikož je posuzování otázek spojených s diskriminací vysoce kontextuálně závislé, a to může platit zvláště u diskriminace z důvodu věku, lze v této souvislosti konstatovat, že u subjektu, který provozuje rozsáhlý e-shop a propracovaný věrnostní program, lze očekávat, že implementace potřebných opatření (filtr věku apod.) je organizačně zvládnutelná.“

Mgr. Jakub Málek – malek@plegal.cz

Ráchel Kouklíková – kouklikova@plegal.cz

ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku www.peytonlegal.cz/clanky a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na www.peytonlegal.cz, na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#) a [Facebook](#).